

Répondre aux nouveaux enjeux

CENTRE DE
FORMATION
DE LA F.S.U.

Le Centre de formation, une association loi 1901

Conformément aux dispositions de la loi de 1984, le centre est agréé par la Fonction publique à délivrer des labels ouvrant droit à formation. Rappelons que les fonctionnaires ont droit à 12 journées de formation syndicale par an. Le Centre organise des stages nationaux sur des sujets variés, et délivre des labels aux sections départementales, syndicats nationaux et courants de pensée qui souhaitent organiser des formations. Ses grandes décisions sont prises en Assemblée générale, laquelle se tient lors des Conseils délibératifs élargis de la FSU. Au quotidien, il est géré par un bureau élu d'une quinzaine de membres, comprenant un·e président·e, un·e secrétaire général·e et un·e trésorièr·e.

Pour les adhérent·es de statut privé, le Centre est conventionné avec l'association Culture et Liberté.



Le plan annuel de formation fédéral

Au sein du CFF siègent des responsables de la formation de différents syndicats de la fédération. Un travail collégial, en lien avec l'Institut de recherche et les Collectifs d'animation des secteurs de la FSU, permet de proposer une offre de formation en direction des militant·es. Le public est principalement le réseau militant dans les départements et les régions.

Ces dernières années sont marquées par un fort renouvellement militant, avec l'arrivée de nouvelles générations : un passage de flambeau se fait qui nécessite d'expliquer les choix historiques de la fédération. L'organisation en tendances, le vote à 70 % sont autant d'exemples de modalités évidentes pour les ancien·nes qui ne vont pas de soi pour les jeunes militant·es. Les riches débats sur la laïcité en sont un autre exemple.

Les formations ont pour objectif de donner les outils pour comprendre l'état de la société et ses grandes évolutions, de diffuser la richesse des constructions fédérales transversales aux différents champs de syndicalisation de la FSU, de développer la culture commune fédérale. Il s'agit aussi de réfléchir et préparer les prises de position à venir. Il faut enfin former à l'action militante : animer une section départementale, intervenir dans les médias, etc. La formation, de par ses contenus et les rencontres qu'elle engendre, construit de la cohésion et donne du souffle à l'action fédérale.

“

« Aujourd'hui s'inscrire à une formation se fait presque en quelques clics. C'est bien en facilitant l'accès à la formation syndicale, à ses contenus riches et diversifiés que de fait sa diffusion en est fluidifiée.

Enfin la communication des contenus et calendriers fait l'objet de communication régulière au sein de la fédération... »

1274

stagiaires accueilli·es en 2022-23

956

labels en 2022-23 (sections départementales et régionales, syndicats nationaux)

33

stages nationaux en 2022-23

14099

labels depuis 1993



“

« le lieu qui m'a le plus interpellé a sans aucun doute été l'organisation d'un stage dans une salle située avenue Reille dont personne parmi nous n'avait entendu parler. Quelle ne fut pas ma surprise d'être accueilli dans le cadre de la préparation d'un stage par une sœur franciscaine en tenue « traditionnelle » qui m'accompagna dans la salle de réunion décorée par un... crucifix. J'imaginais à cet instant des débats dignes de ceux du zoom laïcité au moment de nos congrès car il était impossible de trouver une autre salle dans des délais aussi courts. Après une brève explication du pourquoi, du comment, auprès des stagiaires, le stage « protection sociale » (c'était les débuts des CHS-CT dans la FP) put se tenir dans des conditions satisfaisantes, mais ce fut la première et, je crois, la dernière expérience de ce type chez les sœurs franciscaines ; la protection sociale étant très éloignée de la prétendue protection divine !»